

I dati sono stati salvati.



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca  
 Dipartimento per la Programmazione e la gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali  
 Direzione Generale per gli Studi, la Statistica e per i Sistemi Informativi

### Rilevazione mensile sulle assenze del personale a tempo indeterminato e determinato

Anno Scolastico: 2013/2014

Codice meccanografico istituzione principale	ROIS004002
Denominazione dell'Istituzione scolastica	I.I.S. O.MUNERATI - ROVIGO
Indirizzo E-mail della scuola	rois004002@istruzione.it

Personale docente scuola secondaria secondo grado	LUGLIO		2014	
	Tempo Indeterminato		Tempo determinato annuale e sino al termine delle attività	
a1. Assenze per malattia retribuite (giorni)		27		0
a2. Assenze per malattia non retribuite (giorni)		0		0
b. Eventi di assenza per malattia (periodi con almeno 11 gg.)		0		0
c1. Legge 104/92 (giorni)		0		0
Assenze retribuite: maternità, congedo parent, malattia figlio (giorni)	c2u. Uomini	0		0
	c2d. Donne	27		0
c3. Formazione (giorni)		0		0
c4. Altre assenze retribuite e permessi retribuiti (giorni)		0		0
c5. Scioperi (giorni)		0		0
c6. Altre assenze non retribuite (giorni)		0		0
d. Numero totale dipendenti in servizio		48		0

Personale amministrativo, tecnico ed ausiliario	LUGLIO		2014	
	Tempo Indeterminato		Tempo determinato annuale e sino al termine delle attività	
a1. Assenze per malattia retribuite (giorni)		26		0
a2. Assenze per malattia non retribuite (giorni)		0		0
b. Eventi di assenza per malattia (periodi con almeno 11 gg.)		1		0
c1. Legge 104/92 (giorni)		12		0
Assenze retribuite: maternità, congedo parent, malattia figlio (giorni)	c2u. Uomini	0		0
	c2d. Donne	0		0
c3. Formazione (giorni)		0		0
c4. Altre assenze retribuite e permessi retribuiti (giorni)		0		0
c5. Scioperi (giorni)		5		0
c6. Altre assenze non retribuite (giorni)		0		0
d. Numero totale dipendenti in servizio		18		3

#### NOTE

**a1. le assenze per malattia retribuite**, si sommano tutti i giorni di assenza per malattia retribuita effettuati nel mese di riferimento dal personale in servizio. Si considera la malattia retribuita totalmente o parzialmente. Dal conteggio si escludono solo le domeniche e i giorni festivi. Il sabato o il giorno libero patologico, il ricovero e l'infortunio;

**a2. le assenze per malattia non retribuite**, anche qui, come sopra, si sommano tutti i giorni di assenza per malattia questa volta non retribuita effettuati vanno comunque conteggiati perché la settimana lavorativa del personale scolastico è considerata su 6 giorni. La malattia retribuita comprende la grave

**b. gli eventi**, si contano quei periodi di assenza per malattia (retribuita e non retribuita) che risultano costituiti da più di 10 giorni lavorativi consecutivi. Se l'evento inizia e termina nell'arco di un solo mese viene contato nel mese stesso; se, invece, l'evento si distribuisce su più mesi di uno stesso anno solare, esso viene contato in un solo mese che, per convenzione, è il secondo. Se, infine, l'evento si distribuisce a cavallo di due anni solari esso si conta una volta per ciascun anno solare. Es.: dal 16 ottobre 2009 al 6 aprile 2010 è un evento che distribuendosi su due anni solari deve essere indicato una volta nella rilevazione di novembre 2009 (secondo mese dell'evento del 2009) e una volta nella rilevazione di febbraio (secondo mese dell'evento del 2010).

**N.B.** si richiama l'attenzione al fatto che i giorni che costituiscono l'evento devono essere comunque inclusi mensilmente nei giorni di assenza per malattia (assenze per malattia retribuite e assenze per malattia non retribuite);

**c1. le assenze dovute all'applicazione della Legge 104/92**, si conteggiano le assenze legate ai 3 giorni mensili di cui si può usufruire per se stessi, per parenti o affini;