



Rilevazione mensile sulle assenze del personale a tempo indeterminato e determinato
Anno Scolastico: 2013/2014

Codice meccanografico istituzione principale	ROIS004002
Denominazione dell'istituzione scolastica	I.T.S. O. MUNERATI - ROVIGO
Indirizzo E-mail della scuola	rois004002@istruzione.it

Personale docente scuola secondaria secondo grado	APRILE	2014
	Tempo Indeterminato	Tempo determinato annuale e sino al termine delle attività
a1 Assenza per malattia retribuite (giorni)	35	0
a2 Assenza per malattia non retribuite (giorni)	0	0
b. Eventi di assenza per malattia (periodi con almeno 11 gg.)	0	0
c1 Legge 104/92 (giorni)	1	0
Assenze retribuite: maternità, congedo parent, malattia figlio (giorni)	c2u. Uomini	0
	c2d. Donne	0
c3 Formazione (giorni)	1	0
c4 Altre assenze retribuite e permessi retribuiti (giorni)	9	3
c5 Scioperi (giorni)	0	0
c6 Altre assenze non retribuite (giorni)	0	0
d. Numero totale dipendenti in servizio	48	5

Personale amministrativo, tecnico ed ausiliario	APRILE	2014
	Tempo Indeterminato	Tempo determinato annuale e sino al termine delle attività
a1 Assente per malattia retribuite (giorni)	16	0
a2 Assenza per malattia non retribuite (giorni)	0	0
b. Eventi di assenza per malattia (periodi con almeno 11 gg.)	0	0
c1 Legge 104/92 (giorni)	12	0
Assenze retribuite: maternità, congedo parent, malattia figlio (giorni)	c2u. Uomini	0
	c2d. Donne	0
c3 Formazione (giorni)	0	0
c4 Altre assenze retribuite e permessi retribuiti (giorni)	10	0
c5 Scioperi (giorni)	0	0
c6 Altre assenze non retribuite (giorni)	0	0
d. Numero totale dipendenti in servizio	18	3

NOTE

a1. le assenze per malattia retribuite, si sommano tutti i giorni di assenza per malattia retribuita effettuati nel mese di riferimento dal personale in servizio. Si considera la malattia retribuita sommando o parcellando. Dal conteggio si escludono solo le domeniche e i giorni festivi. Il sabato o il giorno libero vanno comunque conteggiati perché la settimana lavorativa del personale scolastico è considerata su 5 giorni. La malattia retribuita comprende la grave patologia, il ricovero e l'invalidità;

a2. le assenze per malattia non retribuite, anche qui, come sopra, si sommano tutti i giorni di assenza per malattia questa volta non retribuita effettuato nel mese di riferimento dal personale in servizio (contribuzione 0%). Dal conteggio si escludono solo le domeniche e i giorni festivi. Il sabato o il giorno libero vanno comunque conteggiati perché la settimana lavorativa del personale scolastico è considerata su 5 giorni.
b. gli eventi, si contano quei periodi di assenza per malattia (retribuita e non retribuita) che risultano costituiti da più di 10 giorni lavorativi consecutivi. Se l'evento inizia e termina nell'arco di un solo mese viene contato nel mese stesso, se, invece, l'evento si distribuisce su più mesi di uno stesso anno solare, esso viene contato in un solo mese che, per convenzione, è il secondo. Se, infine, l'evento si distribuisce a cavallo di due anni solari esso si conta una volta per ciascun anno solare. Es.: dal 15 ottobre 2009 al 5 aprile 2010 o un evento che distribuisce su due anni solari deve essere indicato una volta nella rilevazione di novembre 2009 (seconda mese dell'evento del 2009) e una volta nella rilevazione di febbraio (seconda mese dell'evento del 2010).